

פירוט תכנית שנתית לשילוב אנשים עם מוגבלות

א. פרטים מנהליים:

עיריית ביתר עילית
מידת עמידה ביעד: נמוכה
מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 8 עובדים.
מס' משוער של עובדים עם מוגבלות שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 3-4.
פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בעירייה:
מלכי קניגסופר. מייל: malkik@betar-illit.muni.il. טל': 02-5888152

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (2018):

א-הוספת שורה מתקנת למכרזים בנוסח כדלהלן: 'עדיפות תינתן לאנשים עם מוגבלות'.
ב-הודעה רשמית ומסודרת לכלל העובדים על כך שיש ממונה חדש על אנשים עם מוגבלות וכן עם כל המידע הרלוונטי.

ג. תכנית שנתית לשנת 2019:

משרות לאיוש ע"י עובדים עם מוגבלות: כיון שכעת התקיימו בחירות לרשות המקומית, ועדיין לא ידוע איזה משרות אנחנו עומדים לאייש, אין לנו אפשרות לייעד משרות עבור עובדים עם מוגבלות בשלב זה. כאשר מצבת העובדים תהיה יותר ברורה- נייעד משרות בהתאם לנתונים שיהיו לנו.
משרות ייעודיות: כנ"ל, עקב הבחירות ישנה כרגע אי בהירות בנוגע לתקינה, כאשר יהיו לנו נתונים יותר ברורים – נקדם את הנושא.
פעולות ונושאים לקידום העסקת עושים עם מוגבלות משמעותית בארגון:
במהלך השנה הקרובה תפעל העירייה במישורים הבאים, וזאת ע"מ לשלב בעבודה אנשים נוספים אשר יש להם מוגבלות.
הפעולות שתנקוט העירייה תהיינה:
א. שורת תיקון במכרזים-העירייה תוסיף למכרזים המתפרסמים את הנוסח הבא: 'עדיפות תינתן לאנשים עם מוגבלות'.
ב. כאשר תפרסם העירייה מכרז- היא תפנה לפורטל דרושים לאנשים עם מוגבלות.
ג. יעוד משרות ע"פ תקינה- לאחר שתמונת המצב בעירייה תתברר (יסיימו להרכיב קואליציה) תיעד העירייה משרות עבור אנשים עם מוגבלות.
ד. רישום פרטי ממונה על אנשים עם מוגבלות באתר העירייה- כחלק מהנגשת המידע, הן לעובדי העירייה והן לעובדים פוטנציאליים, תפרסם העירייה באתר הבית את הפרטים של הממונה על אנשים עם מוגבלות, וזאת ע"מ שכל מי שיחפוץ-יוכל ליצור אתו קשר.