

פירוט תכנית שנתית לשילוב אנשים עם מוגבלות

א. פרטים מנהליים:

עיריית ביתר עילית
מידת עמידה ביעד: נמוכה
מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 8 עובדים.
מס' משוער של עובדים עם מוגבלות שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 4-3.
פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בעירייה:
מלכי קניגסופר. אגף משאבי אנוש ושכר, רכזת גיוס כ"א וממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות.
מייל: malkik@betar-illit.muni.il . טל': 02-5888152

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (2019):

1. **ייעוד משרות**- שנת 2019 הייתה שנת בחירות, ולכן לא הייתה אפשרות לייעוד תקנים מיוחדים לאנשים עם מוגבלות.
כן נעשו מאמצים לשלב עובדות עם מוגבלות בתקינה הקיימת: הייתה פנייה אחת של עובדת, תושבת העיר, בעלת מוגבלות משמעותית (בתהליכי שיקום לאחר שנפצעה בתאונת דרכים) שרצתה להשתלב בעבודה, אך לאחר מאמצים מרובים מצד ראש העיר, מנהלת משאבי אנוש ואחראית על אנשים עם מוגבלות- התברר שאין אף עבודה שמתאימה למצבה הנוכחי, והוחלט שכאשר תהיה כשירה יותר לעבודה תפנה שנית לעירייה.
(כמובן שבשנת 2020 יועדו תקנים).
2. **משרות שאוישו בהעדפה מתקנת**- בשנת 2019 לא היו אנשים עם מוגבלות שהגישו מועמדות למכרזים, וזאת למרות שהוספנו שורה לכלל המכרזים שתינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות.
3. **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון**- לצערנו לא קודמו עובדים בעלי מוגבלות משמעותית, יש לציין שמקשה עלינו העובדה שפרטי העובדים עם המוגבלות חסויים-אנחנו לא יודעים את מי לקדם.
4. **פירוט גורמים אליהם פנינו לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות**-
מרכז שיח סוד-מרכז חינוכי שיקומי לבעלי צרכים מיוחדים-פנינו למנהל רשת בשיח סוד, דובר על שילוב של עובדים/ות בעלי צרכים מיוחדים בעבודה מתאימה. התוכנית היא לשלב אותם בתקנים שיועדו בשנת 2020.
5. **התאמות בתעסוקה**- במהלך שנת 2019 לא נדרשו התאמות עבור עובדים עם מוגבלות.
6. **פעולות נוספות**- המומנה על אנשים עם מוגבלות בעירייה הסבירה לדרג הניהולי של העירייה את החשיבות והחובה של שילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה.
- וכן הוכנסה לכל המכרזים נוסח האומר שתינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות.
7. **פירוט הלקחים שהופקו**- בשילוב של עובדים עם מוגבלות שכלית-ישנה עדיפות לאלו שמגיעים דרך ארגון שנותן תמיכה וסיוע בשילוב בעבודה (כדוגמת 'שיח סוד' אליהם פנינו, המרכז הישראלי לתעסוקה ועוד) כיון שכך קל יותר להתגבר על הקשיים ולמצוא לעובד עבודה תואמת ליכולותיו ולמגבלותיו וזאת מכיוון שהארגון מכיר את המגבלה על כל צדדיה ויכול לעזור בהתאמת תפקיד רלוונטי שיביא תועלת לכל הצדדים.

ג. תכנית שנתית לשנת 2020:

1. ייעוד משרות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: כ-20.

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 3.

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: % 15.

2. פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

התוכנית היא בע"ה לאייש את התקנים הייעודיים שהוקצו בעובדים/ות עם מוגבלות שכלית בתחום הספרנות, פנינו בעניין למרכזים השונים כמפורט, המסייעים בשילוב אנשים עם מוגבלות שכלית.

כמו כן, כל המרכזים האחרים ישלחו גם לפורטל המוגבלויות וכן בוועדות בחינה למרכזים תינתן עדיפות לבעלי מוגבלויות ככל שיגישו מעומדות.

3. פירוט פעולות מתוכננות לקידום אנשים עם מוגבלות בעירייה

גיוס מועמדים עם מוגבלות ומתן העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות-

עד כה לא הייתה העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות וזאת כיון שלא נגשו למרכזי כוח אדם אנשים עם מוגבלות.

כיון שלא נגשו אנשים עם מוגבלות למרכזים-החל מעתה תפרסם העירייה את כלל מכרזי כוח אדם גם בפורטל דרושים לאנשים עם מוגבלות.

פירוט הגופים אליהם פנינו לאיתור מועמדים עם מוגבלות –

אנחנו עומדים בקשר עם המרכז הישראלי לתעסוקה וארגון שיח סוד כדי לאתר עובדים/ות עם מוגבלות ולשלב אותם בתפקידים מתאימים בתקנים הייעודיים.

פעולות נוספות למהלך השנה הקרובה להגברת המודעות בקרב העובדים-במהלך השנה

נערוך יום עיון למנהלי מחלקות בעירייה בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות וכן תינתן

הדרכה פרטנית למחלקה שתזכה לקלוט עובד/ת עם מוגבלות.