



תוכנית שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

שם הארגון: החברה לפיתוח ביתר עילית בע"מ
מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: בינונית
מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 200
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 10
פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון
שם מלא: פייגי הלר תפקיד: חשבת שכר
כתובת מייל: hellerf@5888111.co.il טלפון: 02-5889957

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנת 2020

בשנה שעברה 2020 חשבנו שאנו בעמידה מלאה ביעד ולכן לא נקטנו צעדים לקליטת עובדים נוספים: לא יועדו ולא אוישו משרות. זאת ועוד – בתקופת הקורונה הצטמצם מספר קליטות העובדים. השנה אנו מכינים תוכנית ליעד של עמידה מלאה.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021

(1) ייעוד משרות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: 30
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 3.33%
פירוט סוג המשרות הייעודיות: מדריך/ת חדר כושר

(2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו:

- הדרכה וועדות מכרזים ע"י ממונה לעניין מוגבלות.
- תיעוד הליך וועדת המכרזים לצורך העדפה מתקנת.
- הוספת הוראה בפרסומי מכרזים הנוגעות להעדפה מתקנת.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה"

מחלקת רווחה עיריית ביתר עילית

תעסוקה שווה ירושלים

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון:

- ליווי על ידי מרכז תעסוקה שווה ירושלים לפני קליטת עובדים.
 - העדפה מתקנת בקליטת עובדים.
 - קיום ישיבות פורום הנהלה בכירה וצוות משאבי אנוש לצורך העלאת המודעות לנושא.
- ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 31/01/2021

חתימת מנכ"ל החברה : דוד מינצברג

